

แผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่
โรงพยาบาลบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา

- [/] แผนปฏิบัติงาน ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Work)
- [] แผนปฏิบัติงาน ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน
- [] ตอบสนองยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล : () บริการคุณภาพ มาตรฐาน และลดขั้นตอนการบริการ () พัฒนาองค์กรสู่ความมุ่งมั่นและจิตบริการที่ดี () พัฒนาสู่ รพ.คุณธรรม

กรณีตอบสนองยุทธศาสตร์เลือกเพียง ๑ รายการที่เกี่ยวข้องมากที่สุด () ส่งเสริมให้เครือข่ายสุขภาพและชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัยและการแก้ปัญหาสุขภาพในพื้นที่

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ () Non UC (/) อื่นๆ บำรุง	ระยะเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน: การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงพยาบาล	๑. เพื่อบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ๒. ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการแก้ไขปัญหาพร้อมรับผิดชอบเกิดความผิดพลาด	ร้อยละคะแนนการประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ ๘๐	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ ๑๐๐	<u>ด้านความโปร่งใส</u> ๑. เพิ่มช่องทางการให้ข้อมูลและให้บริการ ๒. ปรับปรุงอัตราค่าบริการให้เหมาะสมกับปัจจุบัน ๓. จัดทำป้ายแสดงขั้นตอน การรับบริการให้ชัดเจน การรับบริการให้ชัดเจน การให้บริการแต่ละขั้นตอน ๔. กำชับคณะกรรมการตรวจสอบให้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบอย่างจริงจัง	๓,๐๐๐- บาท	ต.ค. ๖๑ - กย. ๖๒	น.ส. ประยูร ภูวงคะนันท์

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ () Non UC (/) อื่นๆ บำรุง	ระยะเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
	๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่น แก่สังคมว่าการขับเคลื่อนโรงพยาบาลบางคล้าจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล			<p><u>ด้านความรู้รับผิดชอบ</u></p> <p>๑. แจ้งและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒. ติดตามและประเมินผลผลงานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓. การประเมินCOMPETENCY โดยมีกำหนดเกณฑ์ที่ชัดเจน</p> <p>๔. ให้ความรู้และกำหนดพฤติกรรมการบริการที่องค์กรต้องการโดยให้จนท. มีจิตบริการ</p> <p>๕. ประเมินและติดตามการแก้ไขข้อร้องเรียน</p> <p><u>การทุจริตคอร์รัปชัน</u></p> <p>๑. อบรมให้ความรู้แก่จนท. เกี่ยวกับพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการทุจริต</p>			

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ () Non UC (/) อื่นๆ บำรุง	ระยะเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				<p>วัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๑. ก้าวข้ามให้จนท. ปฏิบัติตามกฎระเบียบ</p> <p>๒. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการกระทำผิด</p> <p>คุณธรรม จริยธรรมในการทำงานขององค์กร</p> <p>๑. กำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง</p> <p>๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่ง โยกย้าย</p> <p>๓. มีการกำหนดราคากลาง มีคณะกรรมการพิจารณาการเปรียบเทียบกับพร. ใกล้เคียง</p> <p>๔. มีการกำหนดราคาและคุณภาพที่เหมาะสมกับการใช้งาน</p>			

ผู้เสนอแผนปฏิบัติงาน



(นางสาวประยูร อังคะนนท์)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติงาน



(นายติเรก ภาคกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า